

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом АО «Воентелеком»  
от 13.01.2021 № 840Р

**ПЛ.18.ЦОР**

**ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМАХ ОБУЧЕНИЯ В АО «ВОЕНТЕЛЕКОМ»**

**Версия: 1.0**

АО «Воентелеком»  
107014 Россия, г. Москва,  
ул. Большая Оленья, д. 15А, стр. 1

## Содержание

|                                                            |   |
|------------------------------------------------------------|---|
| 1. Цель разработки и область применения .....              | 3 |
| 2. Формы обучения.....                                     | 3 |
| 3. Сетевая форма реализации образовательных программ ..... | 3 |
| 4. Описание обязанностей .....                             | 4 |
| 5. Внесение изменений.....                                 | 4 |
| 6. Перечень изменений.....                                 | 5 |

## **1. Цель разработки и область применения**

Настоящее Положение о формах обучения в АО «Воентелеком» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ПЛ.02.ЦОР «Положением об организации образовательного процесса по программам дополнительного профессионального образования в АО «Воентелеком».

Настоящее Положение определяет формы обучения в центре обучения и развития Департамента по работе с персоналом АО «Воентелеком» (далее – ЦОР ДРП).

Действие Положения распространяется на все структурные подразделения (включая филиалы и обособленные подразделения) Общества, участвующие в образовательной деятельности.

## **2. Формы обучения**

2.1. Обучение в ЦОР ДРП, в зависимости от объема обязательных занятий педагогического работника со слушателями, осуществляется в:

- очной,
- очно-заочной
- заочной форме.

2.2. При обучении в очно-заочной и заочной форме обучения предусмотрено применение дистанционных технологий и электронного обучения в соответствии с ПЛ.06.ЦОР «Положением о порядке применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в АО «Воентелеком».

2.3. Допускается сочетание различных форм получения дополнительного профессионального образования и форм обучения.

2.4. Формы обучения по конкретной образовательной программе определяются Обществом самостоятельно, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

## **3. Сетевая форма реализации образовательных программ**

3.1. В соответствии с ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» дополнительные образовательные программы могут реализовываться Обществом, как самостоятельно, так совместно с образовательными организациями, а также при необходимости с использованием ресурсов иных организаций.

3.2. В сетевых формах реализации образовательных программ могут участвовать организации науки, культуры, спорта и иные организации, обладающие ресурсами, необходимыми для осуществления обучения,

учебных и производственных практик и иных видов учебной деятельности, предусмотренных соответствующей образовательной программой.

3.3. Сетевая форма обучения применяется при очной, очно-заочной и заочной формах обучения.

3.4. Сетевая форма реализации образовательных программ может осуществляться в форме совместной деятельности организаций, направленной на обеспечение возможности освоения слушателями основной образовательной программы с использованием ресурсов нескольких образовательных организаций, а также при необходимости ресурсов организаций науки, культуры и спорта, и иных организаций.

3.5. В соответствии с ч. 2 ст. 15 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» использование сетевой формы реализации образовательных программ осуществляется на основании договора между организациями, имеющими правоотношения по реализации образовательных программ.

3.6. В случае реализации образовательных программ с использованием сетевой формы несколькими образовательными организациями, образовательные организации совместно разрабатывают и утверждают образовательные программы.

3.7. Виза о согласовании программы, реализуемой в сетевой форме, проставляется всеми участниками сетевого взаимодействия на титульном листе рабочей программы и в учебном плане.

#### **4. Описание обязанностей**

Руководитель центра обучения и развития Департамента по работе с персоналом отвечает за выбор формы обучения в соответствии с настоящим Положением.

Руководитель центра обучения и развития Департамента по работе с персоналом несет ответственность за организацию обучения в соответствии с настоящим Положением.

#### **5. Внесение изменений**

Все изменения в настоящее Положение вносятся в соответствии с ПЛ.01.ЦОР «Положение о порядке разработки, утверждения и обновления локальных нормативных актов в рамках ведения образовательной деятельности в Обществе.

Руководитель центра обучения и развития Департамента по работе с персоналом отвечает за поддержание в актуальном состоянии настоящего Положения.

**6. Перечень изменений**

| № версии   | Дата       | Описание изменения                                           | Кем внесено   |
|------------|------------|--------------------------------------------------------------|---------------|
| Версия 1.0 | __.__.2021 | Вводится впервые.<br>Утверждено приказом<br>от _____ № _____ | И.Л. Милютина |
|            |            |                                                              |               |
|            |            |                                                              |               |
|            |            |                                                              |               |
|            |            |                                                              |               |
|            |            |                                                              |               |
|            |            |                                                              |               |
|            |            |                                                              |               |
|            |            |                                                              |               |
|            |            |                                                              |               |
|            |            |                                                              |               |
|            |            |                                                              |               |
|            |            |                                                              |               |
|            |            |                                                              |               |
|            |            |                                                              |               |
|            |            |                                                              |               |
|            |            |                                                              |               |
|            |            |                                                              |               |